



Digitalisierung: Training & Beratung





Digitale Transformation: Geschäftsmodell & Kultur

Wie erkennen Sie, ob und welche KI-Anwendungen für Ihren Betrieb sinnvoll sind?

Wie gestalten Sie den Einsatz in Ihrem Unternehmen?

Wie nutzen Sie diese? ... Lassen Sie uns darüber sprechen!

Wenn Sie der Meinung sind, dass ich als Begleiter durch den Prozess, der angesichts der rasanten technologischen Entwicklung von Anwendungen auf Basis „Künstlicher Intelligenz“ Ihrem Unternehmen zur Seite stehen soll und die Projekte wie den Kulturwandel strukturieren und begleiten könnte, dann starten wir heute die Zusammenarbeit. Ziel dabei ist es:

- Zeit und Kosten einsparen
- Prozesse effizienter und nachhaltiger gestalten – Redundanz vermeiden
- Produkte digital aufwerten / ersetzen
- Digital-gestützte Geschäftsmodelle entwickeln
- Erschließung neuer Märkte vorantreiben
- Kunden dauerhaft binden
- Arbeit interessanter gestalten
- Ressourcen und Prozesse in Echtzeit monitoren, reagieren und beeinflussen
- Krisen besser bewältigen
- Antworten auf Wettbewerbsdruck
- Auswege aus dem Fachkräftemangel



Vernetzung | Chance & Herausforderung:

Kennen Sie noch Zeiten in denen es normal war: Mitarbeiter:innen mussten stundenlang Zahlenreihen abtippen, Listen auswerten, Maschinen beladen, kleinteilige Werkstücke montieren, schwere Kisten packen und stapeln sowie durch das Haus eilen, um Stückzahlen und Meßwerte zu erfassen ... Das will keiner, macht keinen Spaß und bindet obendrein wertvolle Ressourcen.

Digitalisierung ist für kleine / mittlere Unternehmen eine Herausforderungen und birgt enorme Chancen solche Arbeiten abzuschaffen. Zum Einsatz kommen dann Software für betriebliche Prozesse, Handwerks- und Branchen-Software, Building Information Modeling (BIM), Sensoren, Roboter, Cobots, Exoskelett, Drohnen, Online-Märkte und soziale Medien. Anwendung werden durch Business Logik, Künstlicher Intelligenz (KI), 5G, Industrie 4.0 und Blockchain unterstützt.

Die Arbeit verändert sich! Sorgen wir gemeinsam dafür, dass sich die Arbeitskultur, die Einstellung der Führungskräfte wie auch der Mitarbeitenden entsprechend wandeln. Schaffen wir die Voraussetzung für die Einführung und Akzeptanz digitaler Systeme und Prozesse.



Erprobte Arbeitsmittel von INQA und RKW bereichern das Training und können nachhaltig eingesetzt werden.



Hasford moderiert ...

Damit Sie „mit klarer Sicht und freien Händen“ sich fachlich einbringen können!

Mein Angebot: Ihren Workshop, Tagung, Klausur und selbst die schwierigsten Diskussionen moderiere ich. Sorge für Ausgleich, führe zu nachhaltigen Ergebnissen, protokolliere diese. Derweil können Sie gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden auf Augenhöhe an den Fragestellungen und deren Lösungen arbeiten, sie diskutieren sowie die Entscheidungen treffen.

Arbeit ist eine gezielte soziale Interaktion, die dem Schaffen bzw. Erhalten von Werten dient. Zusammenarbeit dient dem Beherrschen von Komplexität und Skalierung.

Wollen Sie die Ziele Ihrer Arbeit neu ausrichten? Benötigt deren Erreichung eine neue Strategie? Wie steht es mit den Interessen von Stakeholder und Shareholder? Sind dabei gesellschaftliche, politische sowie kulturelle Normen, Begebenheiten und Werte zu beachten? Und was wollen Sie?



STRATEGIE
ZWANZIG
DREIUND
ZWANZIG

Hasford begleitet ...

Was sind Ihre aktuellen Themen?

- Wo steht die Organisation in fünf Jahren und wie lauten die aktuellen Aufgaben?
- Wie können Kommunikation, persönliche Entwicklung und Teilhabe optimiert werden?
- Bedarf die Zusammenarbeit konkrete Vereinbarungen oder neue Führungs-Kompetenz?
- Wie wird die Öffentlichkeit beteiligt, Konflikte gelöst, partizipative Teilhabe gesichert?
- Erfolgt Skalierung durch Digitalisierung, Nutzung von Plattformen und Cloudanwendungen?



Wie wollen Sie arbeiten? Mit viel Austausch, Diskussion aber konfliktfrei und ergebnisorientiert?
Sollen alle offen reden können und jederzeit alles transparent visualisiert/verschriftlicht werden?

Am Ende stehen klare Ziele, vereinbarte Termine und definierte Aufgaben. Dass ermöglicht Ihnen eine konsequente Umsetzung. Ist eine weiterführende Unterstützung bei der Umsetzung gewünscht?
Auch das habe ich in meinem Gepäck.





Ziele + Strategie



Zusammenarbeit



Konfliktlösung

STRATEGIE
ZWANZIG
DREIUND
ZWANZIG

Hasford gestaltet ...

Komplexität, Dynamik, Veränderungsdruck bilden allgegenwärtig spürbare Herausforderungen. Bei meiner Arbeit treffe ich sie in allen Bereichen der Wirtschaft, der Verwaltung und in der Wissenschaft aber auch bei zivilen Organisationen an.

Wie ich dem begegne? Ich höre Ihnen zu, extrahiere die Aufgabenstellung und hinterfrage Aspekte zum besseren Verständnis. Erst dann gestalte ich lösungsorientierte Formate, die ich speziell für Sie und Ihre Ziele als Agenda zusammenstelle.

Klausur: Ihre Zeit ist kostbar, die Ressourcen sind begrenzt und die Erwartung entsprechend. Ich setze daher auf den zielgerichteten Austausch. Analyse-Ergebnisse präsentieren, Chancen identifizieren, Risiken erkennen, geeignete Maßnahmen entwickeln, Aufgaben ableiten ... Impulse und Best Practice habe ich im Gepäck.

Meine Maxime lautet: Klarheit finden, mit Konsequenz handeln, Verantwortung übernehmen



Vita

- ▶ '22 ... BNI Baer | Berlin
- ▶ '22 ... Zukunftscharta für Nachhaltigkeit
- ▶ '21 ... Ehrenamtliche Arbeit AGVorbereitung (Endlagersuche hochradioaktiver Müll)
- ▶ '20 ... Zertifizierter Berater des BVMW
- ▶ '20 ... Remote Working / Online-Moderation
- ▶ '19 ... Assoziierter Partner Titan Projekt – DevOps Plattform für Prozessintegration
- ▶ '15 ... Zertifizierter systemischer Moderator
- ▶ '15 & 17 ... Berater Offensive Mittelstand
- ▶ '08 ... Gründung: Hasford Business Moderation
- ▶ '00 ... Prozessoptimierung / Projektmanagement
- ▶ '99 ... Agentur, Grafikbüro, Druckerei
- ▶ '93 ... Ausbildung: Medientechniker
- ▶ '91 ... Rundfunktechnik Angestellter
- ▶ '88 ... Wehrdienst
- ▶ '85 ... Ausbildung
- ▶ '65 ... *Berlin-Staaken



Ralf Hasford
Business Moderation

Über mich

Mein Wissen und Können setze ich ein, um Persönlichkeiten und Gruppen zu Ihren Zielen zu begleiten: deutschsprachiger Einsatz in Wirtschaft, Organisationen, Verwaltung und Verbänden.

Die Zusammenarbeit gestalte ich deutschlandweit in Zeiten hoher Komplexität, von Agilität und Arbeit 4.0 sowie gesellschaftlichen Spannungen. Konflikte lösen und neue Formen des Austauschs, sowie die Beteiligungs- und Arbeitskultur fördern, sind dazu Teil meines Portfolios.

Ich freue mich auf unseren Kontakt!

Herzlichen Gruß, Ralf Hasford.
Berlin, im Dezember 2022

+49 1511 150 9766
moderation@hasford.de
<https://hasford.de>
USt. ID: DE241815354



Autor / 2016



Beteiligung / 2016

„Damit wir schnell & vereint zum Ziel kommen, moderiert bei uns, Ralf Hasford.“